

แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

รอบ ☒ 6 เดือน ☐ 9 เดือน ☐ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์ สถานที่ตั้ง กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน 1. นางสาวศิริประภา ขวัญเมือง 2. นางสาวสุภา เจริญศรี 3. นายธนวรรณ พุทธิทอง โทรศัพท์ 02 5903373

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 13 โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม - บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
1. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	✓					ดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งสำนักงาน ที่ 57/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 (เอกสารแนบ 1)	
2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	คณะทำงานฯ	✓					สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เอกสารแนบ 2)	
3. กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานจาก โครงการ สคอ. กับ	บุคลากรของสำนักงานฯ	✓					สำนักงานฯ ได้มีประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ผู้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” โดยสอดคล้องกับ คุณธรรม 5 ประการ							ต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยการทำหนดปัญหาที่ ยากแก่และความดีที่ยากทำของหน่วยงาน (เอกสารแนบ 3)	
4. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากร 4.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู 4.2. ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านทุจริต 4.3 ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน 4.4 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของ สำนักงานฯ	✓					เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 ผู้อำนวยการ สำนักงานฯ นำคณะผู้บริหาร และบุคลากรของ สำนักงานฯ จำนวน 67 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 85 ของจำนวนบุคลากร ร่วมประกาศ เจตนารมณ์การร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน รวมทั้งนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากกรปฏิบัติ หน้าที่เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้เป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ณ ลานอนกประสงค์ กรมควบคุมโรค (เอกสารแนบ 4)	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
5.การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award)	คณะกรรมการ บริหารบุคคล	✓					สำนักงานฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่นัก นายโสดร จิตรังษี และนายภิตติโรจน์ พิทักษ์ (เอกสารแนบ 5)	
6. จัดทำสื่อเพื่อสนับสนุน ส่งเสริม การเป็นองค์กรคุณธรรม (Good Governance)	กลุ่มภาคี เครือข่ายฯ และ คณะทำงาน	✓					จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ขอเชิญชวนร่วมบริจาค สิ่งของจำเป็นสำหรับเด็ก และกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรแด่พระสงฆ์ เผยแพร่ภาพกิจกรรมบน หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (เอกสารแนบ 6)	
7. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี สคอ. ชุมชนคนดี	คณะทำงานฯ			✓			-	
8. ALC ปันน้ำใจ บริจาคสิ่งของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	คณะทำงานฯ	✓					สำนักงานฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ขอเชิญชวนร่วมบริจาคสิ่งของจำเป็นสำหรับเด็ก และได้ดำเนินการบริจาคสิ่งของที่จำเป็นสำหรับ เด็ก เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 ณ มุณิธิ สังเคราะห์เด็ก พัทธยา (เอกสารแนบ 7)	
9. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์ลดการ ใช้ถุงพลาสติก แก้วพลาสติก และโฟม เพื่อลดอาหารและ เครื่องดื่ม ในการประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานฯ	บุคลากรของ สำนักงานฯ	✓					บุคลากรของสำนักงานฯ ใช้แก้วส่วนตัว เพื่อลด การใช้พลาสติกและโฟม ในการประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานฯ (เอกสารแนบ 8)	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ได้รับผลิตชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
10. บริจาคโลหิต “ALC Give Blood Give Life”	คณะทำงานฯ	✓					เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมบริจาคโลหิตในกิจกรรม ALC Give Blood Give Life ณ กรมควบคุมโรค จำนวน 3 คน (เอกสารแนบ 9)	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากลไกการประเมินองค์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)								
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)								
1. จัดกิจกรรม ตักบาตร สวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มบริหารทั่วไปและกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	✓					เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 ผู้นำงานฯ เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรแต่พระสงฆ์ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิลัมภ์ กรมควบคุมโรค และเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 ผู้อำนวยความสะดวก ผู้นำงานฯ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานฯ ร่วมทำบุญตักบาตรแต่พระสงฆ์ ณ ห้องในเทศกาลขึ้นปีใหม่ ณ ลานอเนกประสงค์ กรมควบคุมโรค	
2. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	คณะทำงานฯ	✓					สำนักงานฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านหนังสือแจ้งเวียนและหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (เอกสารแนบ 10)	
3. กิจกรรม ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่ม	คณะทำงานฯ	✓					ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักการประเมิน TTA และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ				
แอลกอฮอล์							ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางออนไลน์และหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (เอกสารแนบ 11)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
1. ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	กลุ่มพัฒนาวิชาการ			✓			-	
2. กิจกรรม เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” บ้าน - วัด - โรงเรียน ชุมชน องค์กร ระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก	ทุกกลุ่มงาน			✓			-	
3. กิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และบุคลากรกรมควบคุมโรคดีเด่น ประจำปี ประจําปีงบประมาณ 2568	คณะกรรมการบริหารบุคคลฯ	✓					เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 สำนักงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2568 คือ นางสาวณัฐิกา ศรีรอด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (เอกสารแนบ 12)	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่ไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
1. เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัด คุณธรรม กรรมาควบคุมโรค (DDC Moral Market)	คณะทำงานฯ					✓		

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน / องค์การ ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน - แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน - คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 1 แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20 คน

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวสิริกุล วงษ์ศิริสกุลย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อำนวยการ
(นายนิพนธ์ ชินานันท์เวช)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์
-รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘

๔. ขอบเขตการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างเงินผิดกฎหมายทางฟิวในการดำเนินงาน
๕. ขอบเขตการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
- ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้จัดทำฉบับนี้เป็นต้นไป

ส่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิวัฒน์ ชูพานิช)
ผู้อำนวยการสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์..... สถานที่ตั้งกรมควบคุมโรค.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..๑.นางสาวศิริประภา ขวัญเมือง ๒.นางสาวสุภา เจริญศรี ๓.นายธนวรรณ พุทธิจง... โทรศัพท์๐๒๕๔๐๑๓๗๓.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๑๗..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม๐..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิดดี เป็นองค์กรกระตุ้นคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงาน คณะกรรมการควบคุม เครื่องสำอางค์	เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	คณะทำงานฯ	จำนวน บุคลากรที่ถูก ตั้งแต่งเป็น คณะทำงาน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	ไม่ใช้	✓			
๒. มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	คณะทำงานฯ	แผนปฏิบัติการ การส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน จำนวน ๑ แผน	บุคลากรของ หน่วยงานมี แนวทางใน การปฏิบัติ ตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง	ไม่ใช้	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
๓. กำหนดเป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน จาก โครงการ สคอ. กับ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยาก ทำ” โดยสอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ	เพื่อสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรในการ ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	ทุกกลุ่มงาน	มีแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง จำนวน ๑ แผนฯ	บุคลากรของ หน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน การดำเนินงาน ตามแผนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. ประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหารและ บุคลากร ๔.๑ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อน หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารและบุคลากรในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ป้องกันการ ทุจริต ต่อต้านและแก้ไขปัญหา การละเมิดสิทธิหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร สคอ. เข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ พร้อมลงนาม ในใบประกาศ เจตนารมณ์ เป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	รักษา มาตรฐานการ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ปลอด การทุจริต และต่อต้าน การล่วง ละเมิดทาง เพศในสถานที่ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
น้อยกว่า ๕ เรื่อง และ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู ๔.๒. ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต ๔.๓ ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ฉ้อโกงเมตตหรือคคคคค ทางพิเศษในการทำงาน ๔.๔ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)									
๕. การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award)	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมโดดเด่น และมี ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ เพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานได้ยึดถือปฏิบัติ	คณะทำงาน	คัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประเภท ข้าราชการ ๑	บุคลากรยึด มั่นและปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และดำเนิน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
			คน และ พนักงาน ราชการ ๑ คน	ชีวิตตามหลัก คุณธรรม พื้นฐาน ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู					
๖.สนับสนุน ส่งเสริม การเป็นองค์กร คุณธรรม (Good Governance)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ดำเนินงานโดยการยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	คณะทำงานฯ	จัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ	สร้างความ เชื่อมแข็งใน การส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๗. สร้างพื้นที่และ สำนับงานกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ	เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมให้ บุคลากรมีความประพฤติที่ดี ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลัก	ทุกกลุ่มงาน	มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ในการทำความ	สำนักงาน เป็นองค์กร ระดับองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ				√

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
การทำความดี - สดอ. ชื่นชมคนดี	คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู		ดี จำนวน ๓ คน	คุณธรรม ต้นแบบดีเด่น					
๘. ALC ปีหน้าใจ บริจาคสิ่งของ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ แบ่งปันด้วยการบริจาคสิ่งของ โดยสร้างส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม	ทุกกลุ่มงาน	หน่วยงานจัด กิจกรรม อย่าง น้อย ๒ ครั้ง	บุคลากรของ หน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การแบ่งปัน ด้วยการ บริจาคสิ่งของ โดยสร้างส่วน ร่วมในการ ช่วยเหลือ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้ใช้ร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี									
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๙. การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดย ณรงค์ลดการใช้ ถุงพลาสติก แก้ว พลาสติก และโฟม เพื่อ บรรเทาอาหารและ เครื่องดื่ม	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความรู้ ส่งเสริมให้เกิด ความตระหนักและมีส่วนร่วมใน การลดปริมาณการใช้ ถุงพลาสติกหุ้มและโฟม โดย การใช้ถุงผ้า	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ร้อย ละ ๘๐ ลด การใช้ ถุงพลาสติก แก้วพลาสติก และโฟม	บุคลากรของ หน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การช่วยเหลือ สังคม ลดการ สร้างขยะ และ ลดภาวะโลก ร้อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
๑๐. บริจาคโลหิต “ALC Give Blood Give Life”	ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึก สาธารณะ สร้างความรู้จักร เป็นผู้ให้ การเสียสละช่วยเหลือ ผู้อื่นต่อเพื่อนมนุษย์	ทุกกลุ่มงาน	มีบุคลากรผู้ร่วม กิจกรรมบริจาค โลหิตอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรของ หน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การปลูกจิต สาธารณะ และมีจิตอาสา ทำประโยชน์ เพื่อสังคมและ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๑๑. จัดกิจกรรม ตัก บาตร สวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสหพันธธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากร สร้างความ ร่วมมือระหว่างเครือข่าย พร้อม ทั้งพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้ เข้มแข็ง มีสุขภาพกายใจที่ดี คิด ดี ทำดี พุทธศัตยวิถีทางศาสนา	คณะทำงานฯ	ผู้บริหาร และ บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ หน่วยงานมี คุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และ วิถีวัฒนธรรม ไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากลไกการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
๑๒. ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน	เพื่อเป็นแผนในการถือปฏิบัติ และเตรียมความพร้อมในการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ความสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตาม	บุคลากรมีส่วน ร่วมขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
คณะกรรมการการควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			แผนปฏิบัติ ราชการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน คณะกรรมการการ ควบคุม เครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักงาน คณะกรรมการการ ควบคุม เครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
			กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๑๓. กิจกรรม ยกระดับ ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินการของ สำนักงาน คณะกรรมการควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	คนละทำงานๆ	คะแนน ภาพรวมของ หน่วยงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ ผ่านมา	นำผลการสำรวจ มาพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานฯ ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ									
๑๔. ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	เพื่อถ่ายทอดการถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	คณะทำงานฯ	จัดทำ Infographics นำเสนอผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์/โซเชียลมีเดีย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	รวบรวมผลการดำเนินงานเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
๑๕. กิจกรรม เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” บ้าน - วัด - โรงเรียน ชุมชนองค์กร ระหว่างหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก	เพื่อพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมโดยได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	ทุกกลุ่มงาน	มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน 7 หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงาน และมีเครือข่ายมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 หน่วยงาน	มีความเข้มแข็งของเครือข่าย จากการขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
๑๖. กิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2568	เพื่อให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาท และหน้าที่ของข้าราชการ และให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติหน้าที่ สามีคิ และซื่อสัตย์	คณะทำงาน	มีข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น ระดับละ 1 คน	ขยายส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติดีและผลงานปฏิบัติงาน รวมถึงเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการดีเด่นให้ปรากฏ สร้างขวัญและกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้สอดคล้องสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๗. เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เข้าร่วม/ถ่ายทอด/ขยายผลกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	คณะทำงานฯ	เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	เข้าร่วม / ถ่ายทอด / ขยายผล กิจกรรม ตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุม โรค (DDC Moral Market) ร่วมกับ หน่วยงานใน สังกัดกรม ควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....
(นางสาวสิริกุล วงษ์ศิริโสภาคย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นายแพทย์นิพนธ์ ชินวานิชเฑียร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

មន្ត្រីម៉ាកមករា មុន៖ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ល. ហ៊ុន សែន ខេត្តសៀមរាប

[illegible]

Մ. Բ. ԲԱՆԻՍԻԱՆ

การให้บริการของมูลนิธิ (No Gift Policy)

កងប្រឹក្សាសាលាខេត្តព្រះសីហនុ

ឆ្នាំប្រកាសព្រះរាជក្រឹត្យ កក្កដា ឆ្នាំ ២០១២ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ព្រះបរមរាជវាំង



რსფს

4

๙๐๐.๐๐
 ๙๐๐.๐๐
 ๙๐๐.๐๐
 ๙๐๐.๐๐
 ๙๐๐.๐๐

(ឈ្មោះអ្នកក្រសួង ឬក្រសួង)

[illegible][illegible][illegible]

(DDC Together Against Corruption)"

[illegible]

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



ผู้สอบข้อเท็จจริงคดีความปกครองและสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ
(ฉบับร่าง)



ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งให้ข้าพเจ้าไปปฏิบัติราชการแทนที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

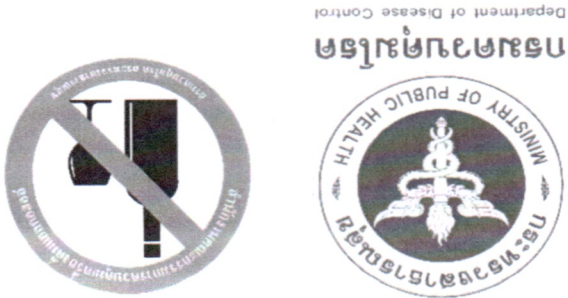
บัดนี้ข้าพเจ้าได้มีคำสั่งให้ข้าพเจ้าไปปฏิบัติราชการแทนที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

โดยมีคำสั่งให้ข้าพเจ้าไปปฏิบัติราชการแทนที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

จึงมีคำสั่งให้ข้าพเจ้าไปปฏิบัติราชการแทนที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

โดยมีคำสั่งให้ข้าพเจ้าไปปฏิบัติราชการแทนที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

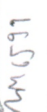
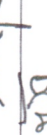
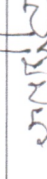
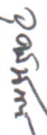




กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต
และแก้ไขปัญหาลักขโมยทรัพย์สินทางปัญญา และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ณ ลานอเนกประสงค์ กรมควบคุมโรค

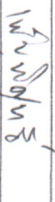
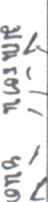
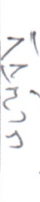
๑. กลุ่มบริหารทั่วไป				
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	โทรศัพท์/โทรสาร
๑	นายนิพนธ์ ชินานนท์เวช	ผอ.สคอ.		
๒	นายกมล จันทรา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ		
๓	นางสาววิราพร สาทบางเคียน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๔	นางสาวแสงทัย สุภาพ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๕	นายพิชานน จันทร์ทอง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
๖	นางสาวชนมน คงเจริญจิต	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๗	นางสาวจิรภา ศรีสองเมือง	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๘	นางสาวกัญญกิด แก้วเกตุ	นักจัดการงานทั่วไป		
๙	ว่าที่ ร.ต.ภาณุพงศ์ เพือกกันสี	นักจัดการงานทั่วไป		๐๕59๐3๐35
๑๐	นางสาวปริญญมน นารากรณ์	นักวิชาการพัสดุ		
๑๑	นางสาวกัททรศมน จันทโชติ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๒	นายสุชุมพันธ์ ธรรมโสถณ	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๓	นางสาวรุ่งนติ สำเนียงแสนะ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๔	นายอุฒินันท์ อัมพะหา	นักวิชาการพัสดุ		
๑๕	นายเกษมะ จันทโชติ	พนักงานขับรถยนต์		
๑๖	นางสาวศิตติญา รัตนโสภา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๗	นายวิรัชศักดิ์ วันปาน	จ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงานด้านขับรถ		
๑๘	นางสาวชุตติกาญจน์ เลื่อมวิสัย	จ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ		

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต
 และแก้ไขปัญหาการส่งเสริมคหกรรมศึกษาในภาคการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ณ สำนักงานประสงค์ กรมควบคุมโรค

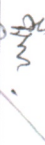
๒. กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร				
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	โทรศัพท์/โทรสาร
๑	นางสาวสิริกุล วงษ์ศิริโสภาคย์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ		
๒	นางสาวศิริประภา ขวัญเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๓	นางสาวเสาวลักษณ์ เนคมานุรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๔	นางสาวณัฐภา ศิริรอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๕	นางสาวนิภาพร วนพิรุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๖	นางสาวสุภา เจริญศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๗	นายโสธร จิตรังษี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ		
๘	นายนรธร อุคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๙	นางสาวอัญสรณ์ ยิ้มอยู่	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๑๐	นายธนาภรณ์ พุทธิจง	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๑	นางสาวณัฐนันท์ เทอดเกียรติบุรณะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๒	นายชาคริต เกตุวัตร	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ		

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.
ณ ลานอเนกประสงค์ กรมควบคุมโรค

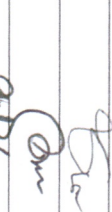
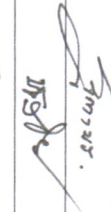
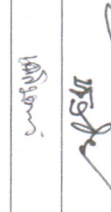
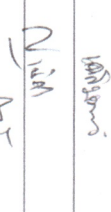
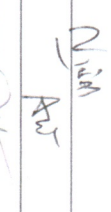
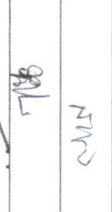
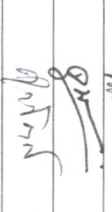
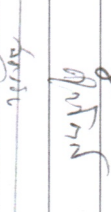
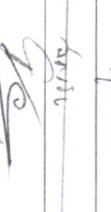
๓. กลุ่มพัฒนาวิชาการ				
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	โทรศัพท์/โทรสาร
๑	นางสาวอมรเรข ตั้งจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๒	นางสาวนภัสร สอาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓	นางสาวอุษณีย์ บำรุงธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๔	นางสาวกนกอร งามนั้ก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๕	นางสาวเพ็ญพิศุทธิ์ สุวรรณเกษ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๖	นางสาวมณีนีรัตน์ ยืนดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๗	นายอภิชาติ โชติชูศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๘	นางสาวกัญญ์วรา เจนจรัสจินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๙	นางสาวปาลิตา รัตนโสภณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	-	

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต
 และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.
 ณ ลานอเนกประสงค์ กรมควบคุมโรค

๔. กลุ่มพัฒนากฎหมาย				
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	โทรศัพท์/โทรสาร
๑	นางสาวกชมล หงษาบุรักษ์	นิติกรปฏิบัติการ		
๒	นางสาววิณา ตันติสุขวัลกุล	นิติกรชำนาญการ		
๓	นางสาวจรัสวรรณ อินณรงค์	นิติกร		
๔	นางสาวนฤมล เกิดโถม	นิติกร		
๕	นางสาวณัฐกฤตา ตาบุตรดา	นิติกร		
๖	นายสรวิทย์ เกิดจั่น	นิติกร		
๗	นายณัฐพงษ์ เชื้อชาติ	นิติกร		
๘	นายพิชฎะ ใจอารีย์	นิติกร		
๙	นางสาวศศิภา เกตุกราย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต
 และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.
 ณ สำนักงานประสงค์ กรมควบคุมโรค

๕. กลุ่มผู้ร่วมพลังและบังคับใช้กฎหมาย				
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	โทรศัพท์/โทรสาร
๑	นางสาวชนกธิดา ศิริวัตร	นิติกรชำนาญการรักษาราชการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ		
๒	นายวิสูตร ใจศิริ	นิติกร		
๓	นายกิตติโรจน์ พัทักษ์	นิติกร		
๔	นางสาวฐิตาพร โพธิ์บาย	นิติกร		
๕	นายมนัสชัย อมรโรจน์วรฤดี	นิติกร		
๖	นายเฉลิมพรรณ สุวรรณณีน	นิติกร		
๗	นางสาวยุยานิศา ทองงาม	นิติกร		
๘	นายอภิสิทธิ์ ช่วงชัย	นิติกร		
๙	นายสุทัศน์ เบียนสันเทียะ	นิติกร		
๑๐	นายสายชล เสริมสุข	นิติกร		
๑๑	นางสาวน้ำฝน โพธิ์แก้ว	นิติกร		
๑๒	นางสาวพัชรามล แสงสว่าง	นิติกร		
๑๓	นายศุภกิตต์ หอมดวงจันทร์	นิติกร		
๑๔	นายฉัตรชัย บุญประสม	นักวิชาการเผยแพร่		
๑๕	นายกิตติพันธ์ จงเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๖	นางสาวชนากานต์ ป้องหลวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๗	นางสาวณัดวัน ใจบุญ	นักจัดการงานทั่วไป		

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต

และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ณ สำนักงานปลัดกระทรวง กรมควบคุมโรค

๖. กลุ่มภาคีเครือข่ายและสื่อสาธารณะ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	โทรศัพท์/โทรสาร
๑	นางสุจิตทิพย์ ศรีศิริบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ		
๒	นางสาวพจนา จิตรจำนงค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓	นายภาสกร ขาญจิรวาศี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๔	นายอนุวัฒน์ ยิ่งผล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๕	นางสาวณัฐวรรณ ชูன்பุญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๖	นางสาวศรัณย์รัฐ สุวรรณมาลี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๗	นางสาวอริตารัตน์ สาสิวรรณ	นักวิชาการเผยแพร่		
๘	นางสาวบงกช ภู่งดาว	นักวิชาการเผยแพร่		
๙	นางสาวนราทิพย์ กุลนา	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๐	นางสาวพฤกษ์พรพร หายุล้ายวง	นักวิชาการเผยแพร่		
๑๑	นางสาวสุพธิดา เหมสมัน	พนักงานพิมพ์		
๑๒	นายณภัทร ชูศรีนวล	นักวิชาการเผยแพร่		
๑๓	นายวัฒนา สุนทรา	นักจัดการงานทั่วไป		

สำนักงานคณะกรรมการ

ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

ขอแสดงความยินดี

กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก
ให้เป็นบุคลากรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทข้าราชการ

ประเภทพนักงานราชการ

นายโสธร จิตรัมย์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนากองคัลกร

นายกิตติโรจน์ พัทักษ์
นิติกร
กลุ่มเฝ้าระวังและบังคับใช้กฎหมาย

[illegible]

សេនាបតីតាមប្រការនៃក្របខណ្ឌនៃការងារនៃអង្គការសហប្រតិបត្តិការ
រវាង ២ រដ្ឋសម្រាប់ការងារសហប្រតិបត្តិការ



อธิบดีกรมควบคุมโรค เป็นประธานเปิดโครงการรณรงค์ลดการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และยาสูบ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีนายแพทย์สุรเชษฐ์ โพธิ์สุวรรณ รองอธิบดีกรมควบคุมโรค เป็นประธานในพิธีเปิด ณ โรงแรมรอยัลริมน้ำ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

รณรงค์ลดการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และยาสูบ ประจำปี ๒๕๖๕



ข่าวประชาสัมพันธ์

UPDATE

NEWS



เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2567 สำนักงานคณะกรรมการควบคุมการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
นำโดย นางสาวสุวิภา อภัยวงศ์ รองผู้อำนวยการกองควบคุมการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการควบคุมการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

มาตรการควบคุมการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ฉบับที่ 15 พ.ศ. 2567



ข่าวประชาสัมพันธ์

NEWS UPDATE

[illegible]

បញ្ជីអ្នកចាត់ចែង

កិច្ចការ DDC Give Blood Give Life

ថ្ងៃទី 19 ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ 2567

រាយនាមអ្នកចូលរួមក្នុងកិច្ចការ

ល.រ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ
1	អ្នកចាត់ចែង	អ្នកចាត់ចែង	អ្នកចាត់ចែង
2	អ្នកចាត់ចែង	អ្នកចាត់ចែង	អ្នកចាត់ចែង
3	អ្នកចាត់ចែង	អ្នកចាត់ចែង	អ្នកចាត់ចែង
4			
5			



รูปถ่ายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม DDC Give Blood Give Life

บันทึกความดี

กิจกรรม DDC Give Blood Give Life

วันที่ 20 มีนาคม 2568

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายเซ็น
1	นายอรรถพร งามบุญ	
2		
3		
4		
5		



รูปถ่ายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม DDC Give Blood Give Life

តម្លៃបង់តម្លៃបង់ក្នុងក្រុង កន្លែង -

[illegible]

Lee

[illegible][illegible][illegible]

មុខងារនៃមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងស្រុក ក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ ឆ្លងកាត់ ឆ្នាំ ២០២៣ ដល់ ឆ្នាំ ២០២៨

ဗုဒ္ဓဘုရား မှီရဲရဲ ဖြစ်နေကြပါသည်။

[illegible]

සඳහන් කළ ප්‍රමුඛයා මගේ 079 / ෧෦෨0 වැනි

[illegible]

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



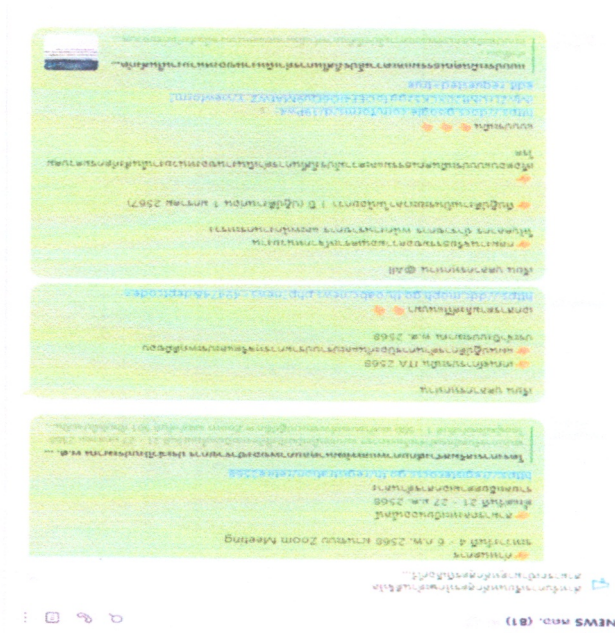
44

១៦ ឧសភា ២០១៦
 ព្រះស្រី ហ៊ុន សែន
 លោក ហ៊ុន សែន
 លោក ហ៊ុន សែន
 លោក ហ៊ុន សែន

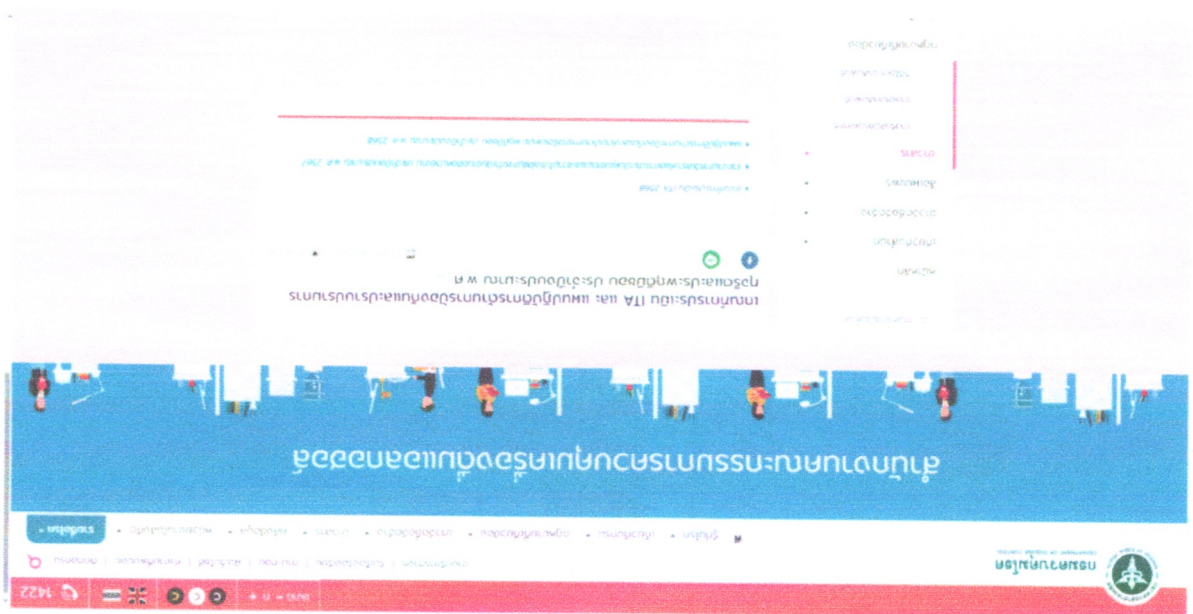
๙๔๒๐๖๖๗๗๗



กรมสรรพากร (ITA) ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
กรมสรรพากร ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๓
กรมสรรพากร ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๓

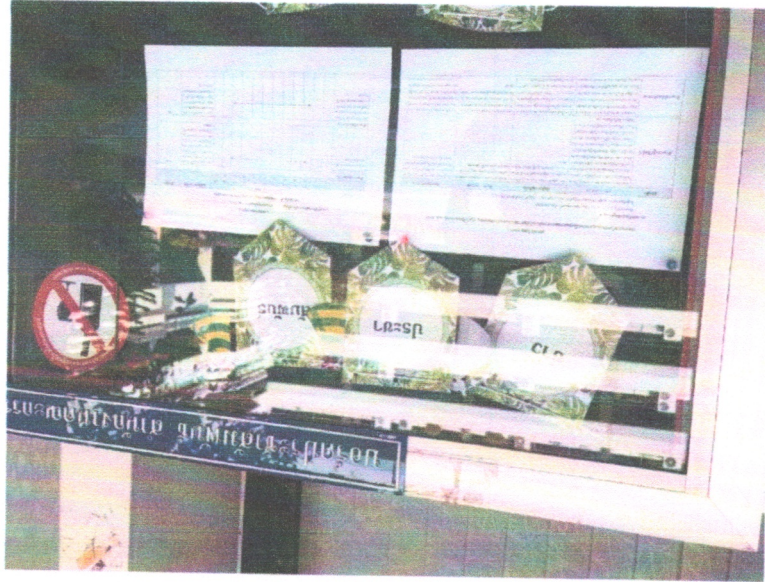


ข้อสอบออกตามชุดวิชาพัฒนาระบบการประกอบอาชีพในวิชาชีพ : ๓ ชุดแรก



<https://ddc.moph.go.th/oabc/news.php?news=๔๔๔๔&deptcode=๔๔๔๔>

ข้อสอบออกตามชุดวิชาพัฒนาระบบการประกอบอาชีพในวิชาชีพ : ๓ ชุดแรก



មូលធនបម្រើការងារសង្គមសេដ្ឋកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ភ្នំពេញស្រុកស្រះចក្រ : ៣ ក្រុមស្រុក